

エディオングループ社内環境整備方針

エディオングループは、従業員一人ひとりの人権を尊重し、国籍・年齢・性別などに関係なく、多様な人材がその価値観や強みをいかしながら、心身ともに健康で安心して生き活きと働くことができる職場環境の整備に取り組み、企業の持続的な成長に繋げることを目指します。

1. 安全で健康的な職場環境

従業員の安全の確保と心身の健康の増進に取り組み、風通しの良い健全な職場環境を整えます。

2. ワークライフバランスの向上

仕事と育児・介護の両立を図るなど、すべての従業員が安心して働けるように、ワークライフバランスを重視し、従業員が働きやすい環境づくりに取り組みます。

3. キャリアアップ・キャリア支援

多様化する働き方に柔軟に対応できる評価や社内表彰などの制度設計を行い、従業員一人ひとりが活躍できる仕組みづくりを積極的に進めます。

4. DE&I（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン）の推進

年齢、性別、人種、国籍、障がいの有無などにかかわらず、従業員一人ひとりの価値観や適性を尊重し、公平・公正な処遇と能力開発に努め、職場の活性化を図ります。

本方針は当社の取締役会において承認されています。

制定 2024年5月22日

株式会社エディオン