

各指標の実績値・目標値

[1] 健康診断に関する状況

目標項目		単位	実績			目標
			2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
健康診断受診率の100%達成	他社への出向者含む	%	90.3	94.8	95.0	100
	他社への出向者含まず	%	91.2	95.7	95.8	100
生活習慣病リスク有所見者の削減		%	26.0	26.8	27.0	26.8
喫煙率の低減		%	26.4	25.4	23.8	23.0

[2] ストレスチェック及びエンゲージメント

目標項目		単位	実績			目標
			2020年度	2021年度	2022年度※1	2023年度
ストレスチェック受検率向上		%	86.6	90.8	92.2	93.0
高ストレス者比率低下		%	—	5.3	6.4	5.2
プレゼンティーズム※2（損失割合平均）の低減		%	31.4	20.2	21.9	20.0
アブセンティーズム※3の低減		日	0.98	1.30	0.78	0.75
ワークエンゲージメントの向上	自社独自測定※4	点	3.82	3.74	3.73	3.90
	活力・熱意※5	点	2.59	2.59	2.63	3.00

※1 2022年度 測定人数：13,194人 回答率：92.2%

※2 プレゼンティーズム：心身の状態の不調から本来発揮されるべきパフォーマンスが低下している状態（東大1項目版にて計測）

※3 アブセンティーズム：病気や体調不良などにより会社を欠勤すること（従業員アンケートにて過去4週間の勤務状況を調査）

※4 従業員へのアンケートにて自社独自の方法により測定（5件法）

※5 職業性ストレス簡易調査票（短縮80項目版）の活力・熱意に関する項目を測定（4件法）

[3] ワークライフバランス

目標項目		単位	実績			目標
			2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
月平均残業時間の削減		時間	15.4	12.9	13.0	—
有給休暇の取得促進		日	※1 11.7	8.9	※2 10.4	10.5
有給休暇の取得率		%	36.3	52.8	60.1	—

※1 新型コロナウイルスの感染症予防対策として特別有給休暇の取得反映

※2 2022年度から集計方法を変更